

Председатель ППО
МБОУ СОШ №5

 М.В. Комова



«24» июля 2024 г.

Директор
МБОУ СОШ №5

 Е.В. Хагулина



« » 2024 г.

Изменения №19

к коллективному договору

между работодателем и работниками муниципаль-
ного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №5

на 2024-2027 г.г.

2024 год

Коллективный договор, (изменение, дополнение)
зарегистрирован в отделе по труду и социальным
вопросам МКУ Администрации города Питль-Ях
Регистрационный номер 185331
28 июля 2024 года
Исполнитель Александр Селезнев
(Ф.И.О.)



И. В.

Стороны социального партнёрства МБОУ СОШ №5 в лице директора школы Хахулиной Елены Викторовны именуемого в дальнейшем «Работодатель», и трудовой коллектив в лице председателя первичной профсоюзной организации Комовой Марины Владимировны, на основании постановления администрации города Пыть-Ях от 13.05.2024 года №93-па «О внесении изменений постановление администрации города от 29.09.2017 № 243-па «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций» (в ред. от 04.08.2021 № 367-па, от 23.12.2021 № 605-па, от 21.04.2022 №142-па, от 22.06.2022 № 259-па, от 04.07.2022 № 282-па, от 28.10.2022 № 279-па, от 07.02.2023 № 38-па, от 13.09.2023 № 260-па, от 30.10.2023 №296-па, от 29.11.2023 №329-па) решили внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 следующие изменения:

1. Пункт 1.9. раздела I Приложения №2 изложить в следующей редакции:

«1.9. Месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников организации до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2. В пункте 3.5. раздела III Приложения №2 слова «5000 рублей» заменить словами «10 000 рублей».

3. Настоящие изменения являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам администрации г.Пыть-Ях, вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Продумеровано, проіншировано и скрешено печатью

(Handwritten signature)

(цифрами и прописью)

листов

Директор МБОУ СОШ №5

(Handwritten signature)
В.В. Кахулина

