

Стороны социального партнёрства МБОУ СОШ №5 в лице директора школы Хахулиной Елены Викторовны именуемого в дальнейшем «Работодатель», и трудовой коллектив в лице председателя профкома О.А.Пешитько, на основании постановления администрации города № 259-па от 22.06.2022 О внесении изменений в постановление администрации города № 243-па от 29.09.2017 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций», дополнительного соглашения к соглашению «О дополнительных мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия и сохранения жизни и здоровья жителей города Пыть-Ях» от 01.06.2022 решили внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5:

1. В Приложении №2 Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №5:

1.1 Пункт 2.15. дополнить пунктом 2.15.1. следующего содержания:

«2.15.1. Размер коэффициента специфики работы для рабочих указан в таблице 9.1. настоящего Положения.

Таблица 9.1.

Размер коэффициента специфики работы рабочих

| № п/п | Типы образовательных организаций, виды деятельности работников | Размер коэффициента специфики работы |
|-------|--|--------------------------------------|
| 1.1. | Водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) | 0,25 |

1.2 В пункте 3 слова «6801 (шесть тысяч восемьсот один) рубль» заменить словами «7107 (семь тысяч сто семь) рублей».

1.3 В таблице 4:

1.3.1 Строку 1.1. изложить в следующей редакции:

| | | |
|------|---|------|
| 1.1. | Работа в общеобразовательной организации: | |
| | - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| | - служащих | 0,32 |

1.3.2 Строку 1.16. изложить в следующей редакции:

| | | |
|-------|--|-----|
| 1.16. | Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,1 |
|-------|--|-----|

1.3.3 Строки 1.18-1.19 изложить в следующей редакции:

| | | |
|-------|--|------|
| 1.18. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,25 |
| 1.19 | Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,2 |

1.4 Таблицу 8 изложить в следующей редакции:

Таблица 8

Размер коэффициента уровня управления

| Уровень управления | Размер коэффициента уровня управления в муниципальных образовательных организациях | Перечень должностей |
|--------------------|--|---------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Уровень 1 | 1,085 | Директор |
| Уровень 2 | 0,883 | Заместитель директора |
| Уровень 3 | 0,375 | Заведующий структурным подразделением |

1.5 Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

Таблица 9

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Тарифный коэффициент | 1,462 | 1,468 | 1,474 | 1,483 | 1,489 | 1,498 | 1,504 | 1,513 | 1,523 | 1,529 |

2. В Приложении №1 Правила внутреннего трудового распорядка раздел IV п 4.5.19 читать в следующей редакции:

0,1 «Предоставлять работникам дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации (ревакцинации) против COVID-19 и в день, следующий за днем вакцинации (ревакцинации), или при предъявлении сертификата о вакцинации от COVID-19, подтверждающего прохождения работником вакцинации (ревакцинации) против COVID-19, два дополнительных оплачиваемых дня к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску».

0,25
0,2 3. Настоящие изменения являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам г.Пыть-Ях и вступают в законную силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, по пунктам 1, 2 с 01.01.2022 г; по пунктам 1.2-1.5 с 01.06.2022 г.

ца 8

а 9

10

529



Изменения №9
к коллективному договору № 185331
между работодателем и работниками му-
ниципального бюджетного общеобразова-
тельного учреждения средней общеобра-
зовательной школы №5
на 2021-2024 гг.

| | |
|---|----------------------------------|
| Коллективный договор, (изменение, дополнение) зарегистрирован в <u>отделе по труду и социальным вопросам</u> МКУ Администрации города Пыть-Ях | |
| Регистрационный номер <u>185331</u> | |
| « <u>28</u> » <u>08</u> 20 <u>22</u> года (Дата регистрации) | |
| <u>Д.Ю. Козырев</u> (Должность) | <u>Е.В. Хахулина</u> (С.И.О.) |
| Отдел по труду и социальным вопросам МП | |

2022 год