



Изменения №8
к коллективному договору № 185331
между работодателем и работниками му-
ниципального общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы №5
на 2021-2024 гг.



2022 год

Стороны социального партнёрства МБОУ СОШ №5 в лице директора школы Хахулиной Елены Викторовны именуемого в дальнейшем «Работодатель», и трудовой коллектив в лице председателя профкома О.А.Шенитько, во исполнение Законов от 16 июня 2021 №53-оз, 25 ноября 2021 года № 103-оз «О внесении изменений в Закон Ханты- Мансийского автономного округа –Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты- Мансийском автономном округе–Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты- Мансийского автономного округа –Югры» решили внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 от 26.03.2021 года регистрационный номер 185331:

1. Раздел VI «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» и 6.8 абзац 3 читать в новой редакции:

«Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы. Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающим в трудовые отношения, надбавка начисляется в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы.

Лицам в возрасте от 30 до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет и вступающим в трудовые отношения до 1 января 2021 года, процентная надбавка выплачивается в полном размере с 1 января 2021 года.

Работникам Учреждения один раз в два года производится компенсация оплаты стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска работника и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов с учетом норм бесплатного провоза багажа, установленных перевозчиком.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, указанным в пункте 6.8 абзац 3, вступающим в трудовые отношения до 1 января 2021 года, сохраняются начисленные

на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2021 года последующее начисление указанных процентных надбавок производится в порядке, предусмотренном пунктом 6.8 абзац 3».

Настоящие изменения являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам г.Пыть-Ях и вступают в законную силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, по пункту 1 с 01.01.2021 г.