



**Изменения №2**  
**к коллективному договору**  
**между работодателем и работниками муниципального**  
**общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной**  
**школы №5 на 2021-2024 гг**



Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 (далее по тексту МБОУ СОШ №5), именуемого в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Е.В.Хахулина, и работники МБОУ СОШ №5, в лице председателя профкома О.А.Шепитько, решили внести дополнения в Приложение №1 коллективного договора между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 на 2021-2024 гг, на основании положения главы 34 ТК РФ, Федерального закона №52 от 30.03.1999г «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», в коллективный договор на основании Постановления главного государственного врача РФ от 22.05.2020 №15 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СПЗ.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», постановления Правительства ХМАО-Югры № 486-п от 01.12.2017г.:

I. В Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №5

1.1 пункт 3.6.2 дополнить абзацем: «Работник обязан иметь прививки, предусмотренные национальным календарем профилактических прививок, а так же осуществлять вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19 и предоставлять работодателю сертификат о проведенной прививке в срок до 01.09.2021 или предъявить документ о наличии медицинских противопоказаний (медотвод) для вакцинации. Отказ или уклонение без уважительных причин от обязательной вакцинации работника, является дисциплинарным проступком, то есть неисполнением или ненадлежащим исполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, за совершение которого работодатель на основании ст.192 ТК РФ, ст.214 ТК РФ имеет право применить дисциплинарное взыскание».

1.2 Раздел IV дополнить абзацем:

п 4.5.19 «Работодатель обязан:

1. Осуществлять персональный отчет работников, прошедших\непрошедших вакцинацию и контроль за своевременным прохождением работников вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19, один дополнительный оплачиваемый день к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску;

2. Предоставить работникам, предъявившим сертификат о вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19, один дополнительный оплачиваемый день к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску;

3. В случае отсутствия у работника прививок, предусмотренных- национальным календарем профилактических прививок, а так же прививки от короанвирусной инфекции или документов, подтверждающих медицинский отвод от вакцинации, Работодатель может отстранить работника от работы без сохранения заработной платы до момента вакцинации.»

II. Изменения п I вступают в законную силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.06.2021 г.

III. В коллективный договор:

3.1 Раздел VI Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями в п.6.12.1 слова «до 30 лет» заменить словами «до 35 лет».

3.2 Абзац 2 п 6.12.2 изложить в следующей редакции: «Молодой специалист-гражданин РФ в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи ФЗ от 30.12.20 года №489-ФЗ «О молодежной политике в РФ»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.»

3.3 В разделе II. Основные условия оплаты труда работников организации таблицу 2 дополнить строками следующего содержания:

Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам. Соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания

IV. Изменения п 3 вступают в законную силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

V. Настоящие изменения п 1, п 3 являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам г.Пыть-Ях.