

Председатель ППО  
МБОУ СОШ №5  
М.В.Комова



**Изменения №17**  
**к коллективному договору № 185331**  
**между работодателем и работниками му-**  
**ниципального общеобразовательного**  
**учреждения средней общеобразовательной**  
**школы №5**  
**на 2021-2024 г.г.**



2023 год

Стороны социального партнёрства МБОУ СОШ№5 в лице директора школы Хахулиной Елены Викторовны именуемого в дальнейшем «Работодатель», и трудовой коллектив в лице председателя первичной профсоюзной организации Комовой Марины Владимировны, на основании постановлений администрации города Пыть-Ях № 260-па от 13.09.2023 , № 296-па от 30.10.2023, № 329-па от 29.11.2023 «О внесении изменений постановление администрации города от 29.09.2017 № 243-па «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций» (в ред. от 04.08.2021 № 367-па, от 23.12.2021 № 605-па, от 21.04.2022 №142-па, от 22.06.2022 № 259-па, от 04.07.2022 № 282-па, от 28.10.2022 № 279-па, от 07.02.2023 № 38-па,) решили внести в Приложение № 2 коллективного договора № 185331 между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 на 2021-2024 г.г. следующие изменения:

1. Абзац 4 пункта 4.5.раздела IV изложить в следующей редакции: «Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год, в декабре финансового года.»
2. Абзац 5 пункта 4.5.раздела IV изложить в следующей редакции: «Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, уволенным за виновные действия.»
3. Раздел IV Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления дополнить пунктом 4.7.следующего содержания:  
«4.7.Снижение размера стимулирующей выплаты не должно приводить к снижению размера заработной платы работника более чем на 20%.».
4. Пункт 6.3. раздела VI после второго абзаца дополнить абзацем следующего содержания:  
«Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников организации, включая руководителя, заместителей руководителя.»
5. В пункте 8 раздела I слова «, устанавливаемой Трехсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» - исключить.
6. Абзац 2 пункта 6.3 раздела VI изложить в новой редакции «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере 1,2 месячного фонда оплаты труда по основному месту работы и основной занимаемой должности (профессии) и выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в очередной оплачиваемый отпуск.»
7. В пункте 3 раздела I слова «7107 (семь тысяч сто семь) рублей» заменить словами «7498 (семь тысяч четыреста девяносто восемь) рублей».

8. В пункте 3.3 раздела III, в таблице 10 слова « решением Думы города Пыть-Яха от 17.02.2006 № 635 «О гарантиях, компенсациях и выплатах социального характера для лиц, проживающих в городе Пыть-Яхе и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета» заменить словами « решением Думы города Пыть-Яха от 17.02.2006 № 635 «О гарантиях, компенсациях и выплатах социального характера для лиц, проживающих в городе Пыть-Яхе и работающих в муниципальных учреждениях города Пыть-Яха».

9. Настоящие изменения являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам администрации г.Пыть-Ях , вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие:

5.1. Пункты 1, 2, 3, 4 - с 01.09.2023 года.

5.2. Пункт 5 - с 30.10.2023 года.

5.3. Пункт 6 - с 01.01.2024 года.

5.4. Пункты 7, 8 - с 01.10.2023 года.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

3 (три)

листов

(цифрами и прописью)

*А.В. Хахулина*

Директор МБОУ СОШ №5

Хахулина

