



Изменения №10
к коллективному договору № 185331
между работодателем и работниками му-
ниципального общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы №5
на 2021-2024 гг.

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован в отделе по труду и социальным вопросам МКУ Администрации города Пыть-Як	
Регистрационный номер: 185331	
« 18 » 10 20 22 года	
И.О. подполковника отряда	
И.И. Шепитько	
МП	

Стороны социального партнерства МБОУ СОШ №5 в лице директора школы Хахулиной Елены Викторовны именуемого в дальнейшем «Работодатель», и трудовой коллектив в лице председателя профкома О.А.Шешитько, на основании решения Думы города Пыть-Ях № 68 от 03.03.2017г О внесении изменений в решение Думы города Пыть-Ях от 17.02.2006 № 635 «О гарантиях, компенсациях и выплатах социального характера для лиц, проживающих в городе Пыть-Яхе и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета», № 74 от 17.06.2011г О внесении изменений в решение Думы города Пыть-Ях от 17.02.2006 № 635 «О гарантиях, компенсациях и выплатах социального характера для лиц, проживающих в городе Пыть-Яхе и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета» решили внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5:

1. Абзац 7 п.6.11 раздела VI Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями коллективного договора читать в следующей редакции:

«-руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Пыть-Яха, имеющим стаж работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 25 произведений базового оклада и базового коэффициента без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.

- Выплата единовременного пособия работникам, уходящим на пенсию (всере-
вые) по возрасту или по инвалидности, при наличии непрерывного стажа работы в бюд-
жетных организациях города не менее 10 лет (если иные условия не установлены в отно-
шении конкретного работника решением Думы города Пыть-Яха), в размере четырех ме-
сячных фондов оплаты труда по занимаемой на дату увольнения должности, в пределах
имеющегося фонда оплаты труда».

Абзац 8 п.6.11 читать в следующей редакции:

«- выплачивать работникам – членам профсоюзной организации МБОУ СОШ №5, имеющим стаж работы в бюджетной сфере города Пыть-Ях менее 15 лет, в связи с достижением ими возраста 50, 55, 60, 65 лет, при работе от одного года до трех лет - 2 тысячи рублей, от четырех до пяти лет 3 тысячи рублей, от шести до десяти лет - 5 тысяч рублей, от одиннадцати до пятнадцати лет 8 тысяч рублей из фонда членских профсоюзных взносов».

2. В приложении №2 коллективного договора раздел II Основные условия оплаты труда работников организации таблицу 2 Перечень должностей специалистов строку 2 дополнить словом «инженер-электрик».

3. Настоящие изменения являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам г.Пыть-Ях и вступают в законную силу с момента подписания и распространяются на правоотношения с 01.08.2022 г.

Продумеровано, проиндуковано и скреплено печатью

(информ. и проиниско)



Листов

М.П. Директор, МБОУ СОШ №5, Ханулина

