



Председатель ПК
МБОУ СОШ №5
О.А. Шелитько



Директор
МБОУ СОШ №5
Е.В. Хахулина
« » май, 2021 г.

Изменения №1

к коллективному договору
между работодателем и работниками муниципального
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы №5 на 2021-2024 гг

Коллективный договор, (изменение, дополнение)
зарегистрирован в суде по труду и социальным
вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях
Регистрационный номер 185231
« 17 » 06 2021 года
(дата регистрации)
И.О. Козырева
(подпись) Иванова Е.В.
(ФИО)
МП



2021 год.

Стороны коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 (далее по тексту МБОУ СОШ №5), именуемого в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Е.В.Хахулина, и работники МБОУ СОШ №5, в лице председателя профкома О.А.Шепитько, решили внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 на 2021-2024 гг, на основании пунктов 4-6 распоряжения Губернатора Ханты Мансийского автономного округа – Югры от 27 апреля 2021 года №117-рг «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 года №242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года» (далее также – распоряжение № 117-рг), пункта 7 перечня поручений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об обеспечении реализации решения о выплате стимулирующих выплат работникам образовательных организаций привлекаемых к работе с 4 по 7 мая 2021 года.

1. Приложение №2 к Положению о распределении фонда стимулирующих выплат дополнить таблицей

«Критерии оценивания эффективности деятельности работников для определения размера единовременных (разовых) выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)».

№	Показатели	Критерии	Максимальное количество баллов
1	Организация внеурочной деятельности обучающихся	Участие в мероприятии	До 10 баллов
		Организация мероприятия	До 15 баллов
2	Внешкольные спортивные соревнования с учетом дополнительно потраченного педагогическим работником личного времени и результативность	Призовые места в региональных соревнованиях	До 8 баллов
		Призовые места во Всероссийских соревнованиях	До 10 баллов
3	Результативное участие в олимпиадах по профилю педагогической деятельности с учетом дополнительно потраченного педагогическим работником личного времени	Региональный уровень Очное (победа) Очное (призер)	До 10 баллов
		Федеральный уровень Очное (победа) Очное (призер)	До 15 баллов
4	Результативное участие в конкурсах, конференциях с учетом дополнительно потраченного педагогическим работником личного времени	Региональный уровень Очное (победа) Очное (призер)	До 8 баллов
		Федеральный уровень Очное (победа) Очное (призер)	До 10 баллов
5	Подготовка обучающихся (команд) для участия в мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского уровней.		До 10 баллов
6	Разработка и внедрение	Новых локальных актов	До 5 баллов
		Авторских программ	До 5 баллов
		Иных документов	До 5 баллов
7	Представление имиджа образовательной организации, в том числе участие в	Региональный уровень Очное (победа)	До 10 баллов

	конкурсах профессионального мастерства	Очное (призер) Федеральный уровень Очное (победа) Очное (призер)	До 15 баллов
8	Участие, организация и проведение непредусмотренных планом работы образовательной организации мероприятий	Муниципальный уровень Районный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	До 8 баллов До 10 баллов До 12 баллов До 15 баллов
9	Подотчётным лицам по итогам инвентаризации, проверке КРУ при положительном отзыве контролирующей организации	Отсутствия замечаний со стороны контролирующих органов	До 10 баллов
10	За работу в пункте проведения ЕГЭ	Руководителю ППЭ, техническому специалисту Организатору, члену ГЭК	До 15 баллов До 10 баллов
11	По результатам внешней экспертизы (в % соотношении успешно прошедшие экспертизу обучающихся (на «4» и «5») от общего количества обучающихся)	90%-100% 75%-89% 50%-74%	До 10 баллов До 8 баллов До 5 баллов
12	По результатам ЕГЭ при 100% успеваемости наличие обучающихся, набравших	100 баллов 90-99 баллов 80-89 баллов	До 20 баллов До 15 баллов До 10 баллов
13	Учет детей в микрорайоне		До 5 баллов
14	Проведение открытых мероприятий, исключая аттестационные мероприятия, с высокой качественной оценкой.	Районный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	До 5 баллов До 8 баллов До 10 баллов
15	Выполнение сложных и внеплановых работ	Ходатайство куратора	До 10 баллов
16	Организация ремонта учебного кабинета и помещений (подготовка кабинетов и помещений к новому учебному году)		До 10 баллов
17	Заместителям директора по результатам учебного года при условии стабильности и повышения качества знаний обучающихся, высоких показателей по всем направлениям образовательного процесса		До 10 баллов
18	Помощь служащих, рабочих и прочих специалистов и организаций образовательной деятельности в организации		До 5 баллов
19	За качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней		До 15 баллов

2. Настоящие изменения являются неотъемлемым приложением коллективного договора, составлены и подписаны в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для направления на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам г.Пыть-Ях и вступают в законную силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 31.05.2021 г.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

3/16/14

(цифрами и прописью)

Листов

Директор МБОУ СОШ №5



Е.В. Хахулина

М.П.

